

Pionnière dans le domaine de la Phyto-cosmétologie depuis sa création en 1976, Sisley a su garder son indépendance et conserver une croissance forte dans l'un des secteurs porteurs de l'industrie mondiale. Présent dans plus de 100 pays à travers le monde, Sisley est un des leaders mondiaux de la cosmétique haut de gamme et affiche une des plus fortes croissances dans son secteur. Depuis sa création en 2003, Sisley Industrie est la filiale de production du Groupe. Ce site de production est basé à Blois (41).

**Dans le cadre d'un remplacement, nous recherchons un(e) :**

## **RESPONSABLE ATELIER CONDITIONNEMENT (H/F)**

Rattaché(e) au Directeur de Production du site, vous assurez la responsabilité opérationnelle et hiérarchique de l'atelier conditionnement en optimisant la gestion du personnel et l'outil de production afin de répondre à la demande client et en maîtrisant, les délais, les quantités à conditionner dans le respect des règles de HSE, qualité, coûts et en cohérence avec les objectifs définis.

Vous managez un atelier d'environ 70 personnes répartis en 2 équipes travaillant en alternance et chacune supervisée par 2 chefs d'équipe et avec le soutien d'une équipe de 4 employés administratif dans le cadre de la gestion et traitement des dossiers de lot non informatisés sur ce périmètre.

**Vos principales missions seront les suivantes :**

### **Management**

- Animer, manager son équipe directe et garantir le bon climat social au sein de son atelier
- Développer les compétences et faire évoluer les comportements du personnel de ses équipes par les actions nécessaires (formation, coaching, recadrage etc...)
- S'assurer du niveau de formation et de l'habilitation du personnel aux postes de travail, à l'hygiène, à la sécurité et à la qualité (dont les BPF)
- Gérer et mettre en œuvre les projets et actions RH de sa zone (définitions de fonction, entretien individuel, plan de formation, gestion du temps de travail et des absences etc...)
- Faire appliquer et contrôler le respect des règles RH
- Participer aux recrutements de son atelier en lien étroit avec le service Ressources Humaines

### **Gestion de production**

- Valider le planning de production de l'atelier avec l'ordonnancement
- Réaliser et suivre le planning des effectifs hebdomadaire de l'atelier
- S'assurer du respect des délais, informer en cas de dérive et /ou revoir les contraintes d'ordonnancement
- S'assurer de la fiabilité des données
- Arbitrer et allouer les moyens / ressources (humains, financiers, délais, matériels ...) pour la production
- Assurer la coordination de ses activités avec les services supports (logistique, maintenance process, contrôle qualité, assurance qualité etc...)
- Valider l'agenda des interventions techniques (curatif, préventif, amélioratif) sur son atelier en partenariat avec la maintenance process
- Participer à la résolution des problèmes avec le contrôle qualité et / ou la maintenance
- Participer à l'établissement des gammes de production
- Participer au processus budgétaire et à la définition des besoins en investissements
- Gérer le budget de l'atelier de conditionnement

### **Animation de la Performance**

- Suivre et respecter les référentiels issus des indicateurs de performance (amélioration cadence, productivité ...)
- Piloter les indicateurs de performance de l'atelier, analyser les écarts, gérer les anomalies et définir les actions associées
- Impulser et déployer les outils et groupes de travail d'amélioration continue avec le support de l'Amélioration Continue dans une logique de responsabilisation et d'autonomisation de ses équipes

- Proposer toute étude visant à optimiser sur le moyen/long terme la performance de son atelier
- Participer à la conduite des projets inhérents à son atelier (nouvelles installations, nouveaux produits, essais,...) en lien avec les services concernés
- Etre garant des modifications documentaires qui incombent au périmètre production qui est sous sa responsabilité

## Qualité et HSE

- Respecte et fait respecter les procédures qualité et les bonnes pratiques de fabrication (BPF) appliquées au sein de sa zone de travail
- Développer la qualité au sein du service en participant à la définition des documents
- S'assurer de la mise en sécurité et conformité de sa zone de travail
- Respecter et faire respecter les règles applicables dans l'entreprise en matière de Sécurité, Qualité, Hygiène et Environnement, référentiels et réglementation en vigueur

## Votre profil

De formation technique équivalente bac+2/3 justifiant d'une expérience managériale d'atelier d'au moins 5 ans dans un environnement de process industriel idéalement dans les secteurs cosmétiques, agroalimentaires, pharmaceutiques.

Compétences techniques :

- Management d'une équipe et connaissances techniques d'animation d'équipe opérationnelle et groupes de travail
- Maîtrise des équipements industriels et capacité à analyser et arbitrer des choix techniques
- Connaît les procédures et modes opératoires applicables dans sa zone de travail
- Connaissances des méthodes de résolutions de problème et amélioration continue
- Connaissances méthodes gestion de projets
- Etre à l'aise dans l'utilisation d'outils informatiques de type ERP et outil de supervision

Compétences comportementales : leadership, capacité à animer et fédérer des équipes autour d'objectifs ambitieux, capacité à prioriser et déléguer des tâches, dynamique avec un goût naturel pour le terrain.

Vous êtes capables de travailler avec l'ensemble des fonctions support présentes sur le site : HSE, Ressources Humaines, Contrôle Qualité, Assurance Qualité, Maintenance, Méthodes-Industrialisation, Amélioration Continue.

## Conditions contractuelles

- Statut : cadre
- Contrat : CDI
- Localisation : Blois (41)
- Rémunération : à définir selon profil
- Prise de poste : Immédiate
- Horaires de travail : journée

**Si vous êtes intéressé(e) par cette opportunité, merci d'adresser votre CV et une lettre de motivation à [recrutement.blois@sisley.fr](mailto:recrutement.blois@sisley.fr) ou à postuler sur le site carrière Sisley.**